

04/20

ВЫПУСК № 5 (21)

# ПРОЕКТИРОВЩИК

ИСКУССТВО ВИДЕТЬ ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ...

**БИТВА ЗА ВОРОНЕЖ**

**МЫ ГОТОВЫ  
К ПРОВЕДЕНИЮ  
ИСПЫТАНИЙ**

**ПРОЙДЕН ПЕРВЫЙ  
НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ АУДИТ**

**ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА**

**ОТДЕЛ АВТОМАТИЗАЦИИ,  
ТЕЛЕМЕХАНИЗАЦИИ И МЕТРОЛОГИИ**

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ - 8 МАРТА  
В ГАЗПРОЕКТИНЖИНИРИНГ**



3

## МЫ ГОТОВЫ К ПРОВЕДЕНИЮ ИСПЫТАНИЙ

Выездная проверка на соответствие требованиям аккредитации по ГОСТ 17025 2009 года в Испытательном центре АО «Газпроектинжиниринг»

5

## ПРОЙДЕН ПЕРВЫЙ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ АУДИТ

Сертификация системы менеджмента качества позволяет завоевать доверие потребителей и заказчиков, а также повысить позиции компании на рынке.

8

## МЫ ГОВОРИМ ВАМ ДО СВИДАНИЯ

В 2020 году свою трудовую деятельность завершают начальник группы сектора телемеханизации и метрологии Щелкунов С. В. и инженер 1 категории сектора телемеханизации и метрологии Тимофеева О. С.

2

## БИТВА ЗА ВОРОНЕЖ

Оборона Воронежа – одна из наименее известных страниц Великой Отечественной войны. Воронежский рубеж стал одним из весомых слагаемых победы советских войск под Сталинградом.

4

## ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа.

6

## РАБОТА В НУЖНОМ ПОТОКЕ: ОТДЕЛ АВТОМАТИЗАЦИИ, ТЕЛЕМЕХАНИЗАЦИИ И МЕТРОЛОГИИ

Отдел автоматизации, телемеханизации и метрологии (отдел 41) – в его современном виде образовался в 2017 году согласно Приказу №41 от 03.03.2017 «Об изменении организационной структуры». Он был выведен из состава электротехнического отдела (отдел 10).

11

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ - 8 МАРТА В ГАЗПРОЕКТИНЖИНИРИНГ

10

## АКТУАЛЬНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ

10 марта ежегодно в России отмечается День архивов

13

## КРОССВОРД



# БИТВА ЗА ВОРОНЕЖ

**Оборона Воронежа – одна из наименее известных страниц Великой Отечественной войны. Однако сегодня с уверенностью можно сказать, что воронежский рубеж, на котором были скованы большие силы неприятеля, стал одним из весомых слагаемых победы советских войск под Сталинградом.**

Воронеж виделся германскому командованию универсальным плацдармом, с которого можно было ударить как по Москве, так и по Сталинграду. Но если о возобновлении наступления на Москву Гитлер пока не помышлял, то выход на Среднюю Волгу и взятие Сталинграда ему представлялись вполне решаемыми задачами. Оставалась самая малость – преодолеть воронежский Рубикон.

Захват Воронежа в немецком Генштабе начали планировать в начале апреля 1942 года. Операция должна была осуществляться в рамках плана «Fall Blau» силами 900-тысячной группировки вермахта при поддержке 1200 танков, 1640 самолетов и 17 тысяч орудий. Уже 5 апреля ставка фюрера выпустила приказ, в котором воронежская операция была названа главной на Восточном фронте. В ее задачу входило уничтожение советских войск, сосредоточенных под Воронежем.

Накануне штурма германская авиация не раз подвергала город массированным бомбардировкам, за одну ночь на Воронеж сбрасывалось до тысячи авиаснарядов. 13 июня 1942 года, за две недели до начала наступления, люфтваффе организовали удар по развлекательному парку «Сад пионеров», где для детей был устроен праздник по случаю окончания учебного года. Последствия налета были чудовищны – сотни погибших и искалеченных школьников. Даже в Германии тогда отметили, что русские будут жестоко мстить за гибель своих детей.

Накануне подхода немецких войск к Воронежу из него были выведены почти все регулярные части войск ввиду переноса ставки командующего. Город предстояло оборонять недоукомплектованной 232-й дивизии, добровольческому батальону, подразделениям НКВД, а также курсантам школы милиции. Эвакуация гражданского населения Воронежа оказалась слишком запоздалой: из города не успели выехать около 200 тысяч чело-

век – примерно половина жителей. Из воронежцев в кратчайшие сроки были сформированы партизанские отряды, насчитывавшие до 5 тысяч человек.

Героическим защитникам Воронежа предстояло столкнуться с многократно превосходящими силами противника. К городу приближалась оперативная группировка вермахта, включавшая в себя отборные части, в том числе 2-ю армию Максимилиана фон Вейхса, 4-ю танковую армию Германа Гота, мощное авиационное соединение, а также венгерские, румынские и итальянские части. В первые два месяца здесь воевала 6-я армия Фридриха Паулюса, отправленная потом к Сталинграду. Кроме того, именно в Воронежской операции Гитлер впервые применил новейшие танки – «Тигры», «Пантеры» и «Фердинанды», которые должны были смять все защитные позиции.

Штурм города начался рано утром 6 июля 1942 года. И уже с первых часов германским войскам и их союзникам пришлось столкнуться с ожесточенным сопротивлением горожан и красноармейцев. Наиболее тяжелые бои развернулись на окраинах города, где советские танкисты встретились с новейшей германской техникой. Через несколько дней большая часть правобережной (основной) части города перешла под контроль германских войск. Исключение составил только северный городок сельско-хозяйственного института, где многодневные бои носили просто ужасающий характер, в большей части, переходящие в рукопашные схватки за каждый дом. Мосты через реку Воронеж были взорваны (кроме железнодорожного), по сохранившимся опорам этого моста в правобережную, северную часть города, на оставшийся в руках наших войск плацдарм, постоянно перебрасывались подкрепления и боеприпасы.

Чижовскому плацдарму (назван по имени района Чижовка) было суждено стать отправной точкой успешного наступления советских войск. Он занял

особое место и в истории всей Великой Отечественной войны. Солдатами Чижовский плацдарм был прозван «долиной смерти» – именно здесь, под постоянными артобстрелами и авиабомбардировками, ценой огромных потерь удалось сковать значительные силы противника.

Воронежско-Касторненская наступательная операция началась 24 января 1943 года, в результате этой операции 25 января были полностью освобождены все районы города оккупированные фашистами, а на всем воронежском направлении вражеская группировка оказалась в полном окружении; получился так называемый Сталинград на верхнем Дону.

По плану «Fall Blau» Воронеж должны были взять в четырехдневный срок. Однако героическое сопротивление города продолжалось 212 дней! По длительности обороны Воронеж уступает только Ленинграду (1125 дней), Новороссийску (394 дня) и Севастополю (248 дней), превышая показатели Москвы (203 дня) и Сталинграда (201 день). В ходе Великой Отечественной войны линия фронта проходила через городские кварталы только в двух городах – Сталинграде и Воронеже. Воронеж стал единственным городом Европы, где немцам не удалось установить оккупационную власть, ни один человек не записался в полицию и не перешел на сторону врага. Воронеж вошел в число 12 городов Европы, наиболее пострадавших во Второй мировой войне и в число 15 городов СССР, требующих немедленного восстановления. Всего было уничтожено до 95% всех зданий города.

Для советских ветеранов значимость сражения за Воронеж была всегда очевидна, однако он так и не был удостоен звания Города-героя.

Воронеж награжден орденом Отечественной войны I степени в 1975 году и ему присвоено звание Города воинской славы в 2008 году.

# МЫ ГОТОВЫ К ПРОВЕДЕНИЮ ИСПЫТАНИЙ

**В Испытательном центре АО «Газпроектинжиниринг» прошла выездная проверка на соответствие требованиям аккредитации по ГОСТ 17025 2009 года представителями экспертной организации ООО «ЭЦ Анакон» и наблюдателями от ФСА Росаккредитации.**

По итогам оценки, Испытательный центр АО «Газпроектинжиниринг» признан технически компетентным подразделением и аккредитован в ФСА Росаккредитации, с областью аккредитации на 72 позиции для оборудования комплексов инженерно-технических систем охраны.

Персонал центра подтвердил свое соответствие требованиям Министерства экономического развития на проведение испытаний в заявленной области деятельности.

Испытательный центр АО «Газпроектинжиниринг» располагает 4 помещениями общей площадью 117,44 м<sup>2</sup> куда входят:

- помещение для испытаний систем видеонаблюдения;
- помещение для испытаний средств охраны и электромагнитной совместимости, приемка и хранение образцов, архив;
- помещение для климатических и механических испытаний;
- административное помещение, приемка и хранение образцов.

В центре имеется ряд уникальных образцов испытательного оборудования как специально подготовленного и разработанного в интересах ПАО Газпром, так и других заказчиков, что в свою очередь подтверждает высокую конкурентоспособность на рынке.

Основными целями Испытательного центра АО «Газпроектинжиниринг» являются:

- проведение полного цикла всех видов испытаний, предусмотренных ГОСТ (виды испытаний на этапе разработки продукции);
- проведение научно-исследовательских работ с целью разработки методик проведения испытаний, внутренних стандартов ПАО «ГАЗПРОМ»;
- проведение аттестации испытательного оборудования.

Виды испытаний, проводимых в Испытательном центре АО «Газпроектинжиниринг»:

- климатические испытания оборудования;
- разрывные испытания сетчатого металлического ограждения;
- испытания систем видеонаблюдения (телевизионные IP видекамеры);
- испытания на электромагнитную совместимость оборудования;
- испытания осветительных светодиодных приборов;
- испытания оборудования систем периметральной и объектовой охранной сигнализации.

При подготовке к аккредитации проделана огромная работа как непосредственно специалистами Испытательного центра и сотрудниками общества, так и руководством АО «Газпроектинжиниринг».

Коллектив Испытательного центра АО «Газпроектинжиниринг» выражает глубокую признательность руководству за помощь и доверие, а также всем сотрудникам принимавшим участие в создании и аккредитации данного структурного подразделения.



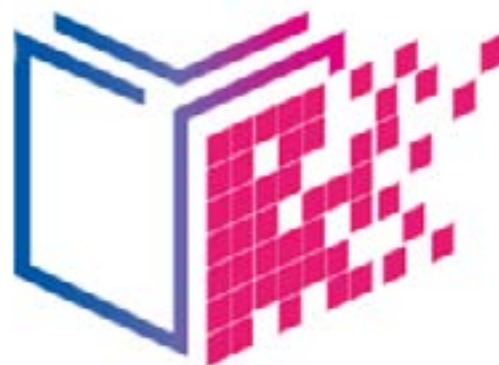
Главный специалист  
Литвинов И.О



Главный специалист  
Сидоров В.В.

# ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

*С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Электронная книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. Переход к новому формату трудовой книжки добровольный, и позволяет сохранить бумажный документ сколько это необходимо.*



Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и будет реализована только в цифровом формате. Предоставить сведения о трудовой деятельности застрахованного лица работодатель может через Кабинет страхователя, специализированного оператора связи или обратившись в Клиентскую службу территориального органа ПФР. Просмотреть сведения электронной трудовой книжки, застрахованные лица могут также через Личный кабинет гражданина или портал Госуслуг, а также через соответствующие приложения для смартфонов.

При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет нынешний или бывший работодатель (по последнему месту работы), а также управление Пенсионного фонда России или многофункциональный центр госуслуг (МФЦ). Услуга предоставляется экстерриториально, без привязки к месту жительства или работы человека.

## ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- Удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности.
- Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности.
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- Снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек.

- Дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения.
- Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
- Новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов.
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

## ПЕРЕХОД НА ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

Формирование электронных трудовых книжек россиян началось с 1 января 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Остальным гражданам до 31 декабря 2020 года включительно необходимо подать письменное заявление работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки.

Россияне, выбравшие электронную трудовую книжку, получают бумажную трудовую на руки с соответствующей записью о сделанном выбо-

ре. Бумажная трудовая книжка при этом не теряет своей силы и продолжает использоваться наравне с электронной. Необходимо сохранять бумажную книжку, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии фиксируются только сведения, начиная с 2020 года.

При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям. Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности.

Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года включительно подать работодателю одно из письменных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. К таким лицам, в частности, относятся:

1) работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, но за ними в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы, в том числе на период:

- а) временной нетрудоспособности;
- б) отпуска;
- в) отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному



контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты, не подавшие одно из письменных заявлений.

#### ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке:

- Информация о работнике;

- Даты приема, увольнения, перевода на другую работу;
- Место работы;
- Вид мероприятия (прием, перевод, увольнение);
- Должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;
- Вид поручаемой работы;
- Основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);
- Причины прекращения трудового договора.

## ПРОЙДЕН ПЕРВЫЙ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ АУДИТ

**Сертификация системы менеджмента качества позволяет завоевать доверие потребителей и заказчиков, а также повысить позиции компании на рынке.**

С 3 по 5 марта 2020 года в Обществе успешно пройден первый наблюдательный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям ИСО 9001-2015. По результатам аудита выявлено одно незначительное несоответствие, которое не повлияло на результативность системы в целом и позволило экспертной группе рекомендовать АО «Газпроектинжиниринг» к продлению действия сертификата.

Успешное прохождение компанией наблюдательного аудита гарантирует независимое подтверждение соответствия системы менеджмента Общества требованиям международных стандартов, а также свидетельствует о постоянном развитии и совершенствовании системы менеджмента, что сказывается на совершенствовании качества выпускаемой продукции или оказываемых услуг.



## ОТДЕЛ АВТОМАТИЗАЦИИ, ТЕЛЕМЕХАНИЗАЦИИ И МЕТРОЛОГИИ

*Отдел автоматизации, телемеханизации и метрологии (отдел 41) – в его современном виде образовался в 2017 году согласно Приказу №41 от 03.03.2017 «Об изменении организационной структуры». Он был выведен из состава электротехнического отдела (отдел 10).*



Общее фото отдела

Становление и развитие направления АСУ ТП ведет свое начало с далекого 1971 года. Именно в этот период в отделе появились специалисты высокой квалификации

Беседин М.И., Галицкий А.Л., Андросов Г.А., Кузнецов В.Е., Гаспарьян Ю.В., благодаря которым удавалось решать сложные вопросы автоматизации и управления промышленными и газотранспортными объектами и установками их жизнеобеспечения, включая вопросы авторского надзора. Под руководством этих профессионалов, а так же позднее (с 2000-х годов) Грушевского В.В. были сформированы высококвалифицированные коллективы отделов 18, 19 и сегодняшних №10, 41, 83.

Сейчас в отделе 41 успешно трудятся 34 человека. Не смотря на довольно молодой возраст работников (средний возраст 33 года), отмечается их высокий профессионализм, технически грамотное принятие решений, умение работать в команде, гибкий подход к директивным срокам и поручениям. Все без исключения сотрудники отдела – творцы и новаторы.

*Сейчас в отделе 41 успешно трудятся 34 человека. Не смотря на довольно молодой возраст работников (средний возраст 33 года), отмечается их высокий профессионализм, технически грамотное принятие решений, умение работать в команде, гибкий подход к директивным срокам и поручениям. Все без исключения сотрудники отдела – творцы и новаторы.*



Главные специалисты (Фоменко В.Е., Зименков А.А., Артющенко А.В., Глазков А.В.), а так же перспективные сотрудники (Деревенских А.А., Арепьева В.В.) в своей работе проявляют рациональность, неординарность мысли и упорство характера.

С первой мысли, с первой цифры, с первого взгляда улавливает суть любого экономического вопроса и с лёгкостью, талантом и умом решает его ведущий экономист отдела Лопатина Е.А.

Отдел выполняет проектные работы по таким направлениям, как:

- автоматизация технологических процессов (по объектам основной и вспомогательной технологии);
- автоматизированная система управления энергоснабжением (за исключением объектов линейной части МГ);
- автоматизация инженерных систем зданий и сооружений (САИС);
- АСПС КЗ и ПТ (автоматизированная система пожарной сигнализации, контроля загазованности и пожаротушения);
- автоматизация технологических процессов (ПЗРГ, ГИС, ГРС, узлы пуска/приема ВТУ, котельные, тепловые пункты);
- телемеханизация линейной части МГ;
- телемеханизация объектов энергоснабжения линейной части МГ;
- метрологическое обеспечение измерения расхода газа;
- технические средства охраны.

Специалисты отдела осваивают и новые направления работ, а именно: АС РХК (автоматизированная система радиационного и химического контроля); СМИС (структурированная система мониторинга и управления инженерными системами зданий и сооружений).



Начиная с 2019 года, в отделе ведется работа по внедрению специализированного программного средства.

На новый формат работы переходит созданная в отделе инициативная группа. При положительном эффекте внедрения ПС ее состав постепенно будет увеличиваться. Уже для принятия решений по формам и содержанию отчетности привлекаются главные специалисты отдела. В согласовании решений принимает участие главный специалист технического отдела Чеботарева Г. А.

В соответствии со стратегической и технической политикой Общества, у коллектива отдела сформировано устойчивое понимание необходимости освоения и развития информационного моделирования.

Большой вклад в развитие автоматизации работ отдела вносит

*В соответствии со стратегической и технической политикой Общества, у коллектива отдела сформировано устойчивое понимание необходимости освоения и развития информационного моделирования.*

Группа внедрения специализированного ПС



Группа ТСО

управление информационных технологий (Филипова И.А., Елагина О.М., Корелина Т.В.) и отдел оборудования (Шабаетов П.И.).

Технологии информационного моделирования являются мощным инструментом в руках профессионалов и результат, к которому мы стремимся – это их применение во всех проектах с повышением качества проектирования.

*Технологии информационного моделирования являются мощным инструментом в руках профессионалов.*



Главные специалисты отдела

# МЫ ГОВОРИМ ВАМ: «ДО СВИДАНИЯ!»

*В 2020 году свою трудовую деятельность завершают начальник группы сектора телемеханизации и метрологии Щелкунов С. В. и инженер 1 категории сектора телемеханизации и метрологии Тимофеева О. С.*



## ТИМОФЕЕВА ОКСАНА СТАНИСЛАВОВНА

В Воронежский Государственный Союзный Проектный Институт (так гордо и торжественно называлась в 1988 году наша тогда еще «зеленая этажерка») Оксана Станиславовна устроилась 20 декабря 1988 года после успешного окончания лесотехнического института и декретного отпуска. На работу была принята в отдел 19 под руководством к.т.н. Вахтель Виктора Карловича, в группу Фирсова Виктора Дмитриевича.

- Мы занимались проектированием систем управления для объектов электронной промышленности, - рассказывает Оксана Станиславовна. - С самого начала моих трудовых будней я была окружена внимательными, умными, опытными коллегами. С их помощью овладела всеми навыками инженера-проектировщика. В то время графику рисовали на кульманах от руки – рапидографом, тексты писали пером.

По словам нашей собеседницы, ей посчастливилось работать в одном сплоченном и дружном коллективе с Кузнецовым В.Е., Рыжковым В.Д., Бурлаком Г.М., Гаспарьяном Ю.В., Гладышевым А.А., Галицким А.Л. и многими другими неординарными и очень интересными людьми. Эти люди -

золотой фонд нашего института. Они щедро делились с молодежью своим опытом, знаниями.

- После внедрения в технологию проектирования средств вычислительной техники (АРМы появились уже на каждом рабочем месте), - вспоминает Оксана Станиславовна, - мы получили возможность, освоив новые прикладные программы, работать настолько результативно, что умудрялись уложиться в казавшиеся невыполнимыми сроки. ВГСПИ в те годы - ведущий проектный институт, где была сосредоточена вся интеллектуальная жизнь города. В институте было много молодежи моего возраста, мы легко контактировали друг с другом, со специалистами смежных отделов. Я научилась быть коммуникабельной и не теряться в трудных ситуациях. Находиться на острие всего нового, первыми осваивать, как теперь принято говорить, инновационные методы работы, для молодого коллектива было делом чести.

Оксана Станиславовна с удовольствием подчеркивает, что всегда чувствовала за собой профессиональную силу коллег, которые могут помочь советом, подсказать пра-

Реализовать себя в масштабных проектах, достичь успеха там, где требуется высокая интеллектуальная отдача, задача не их легких. На помощь приходит трудолюбие, упорство, выдержка, интуиция. Порой и этого недостаточно. Ведь чтобы эти качества стали востребованными, что называется «выстрелили», необходимо достойное обрамление. Для наших коллег в те далекие годы местом приложения силы стал Воронежский государственный союзный проектный институт (ВГСПИ), уже 25 лет известный как акционерное общество «Газпроектинжиниринг». На их счету много профессиональных побед и заслуг.

Коллективу 41 отдела очень жаль расставаться с вами! Ваша мудрость, опыт, знания и поразительная работоспособность всегда помогали коллективу достичь больших успехов.

Мы многому научились у вас!

Свое профессиональное решение. Свой профессиональный рост считает адекватным тем годам, которые прожила в этом замечательном коллективе. К своей работе подходила и подходит со всей ответственностью. Принимала участие в разработке многих проектов, смогла закрепиться в секторе, разработавшем в начале «нулевых» новое для того времени направление – телемеханику. Всегда соблюдала все сроки в процессе проектирования и не подводила своих руководителей.

- В те годы молодежь была легка на подъем, говорит Оксана Станиславовна. - Вместе с Бурлаком Г.М., Поздняковым А.А., Беликовым А. («Пистолет») и многими другими в составе ансамбля «Ноктюрн» мы выступали на концертах, посвященных различным праздникам. Играли в команде КВН, созданной А. М. Шуликом и В. Н. Трофимовым.

Кризисные 90-е годы стали для нашей собеседницы, как и для всего коллектива, временем тяжелых испытаний. Было мало заказов, и, как следствие, мало работы.

- Выживали, как могли, - говорит Оксана Станиславовна. - Электронная промышленность приказала долго жить, и наши люди изучали нормы проектирования медицинской, мукомольной, наконец, газовой про-

мышленности. При этом, культурная жизнь в институте, несмотря на трудности 90-х годов, была ключом. И мы, будучи молодыми и энергичными, старались не падать духом и заряжали оптимизмом весь коллектив. Как признается Оксана Станиславовна, коллектив института был и есть очень дружный, сплоченный благодаря тому, что в нем работали и ра-

ботают специалисты и руководители высочайшего уровня, в которых чувствуется созидательная мощь и в тоже время колоссальная ответственность за порученное дело. - Я желаю своим коллегам и организации в целом не растерять те высокие моральные ценности, которые делают нас Людьми с большой буквы! Удачи вам, дорогие!

## ЩЕЛКУНОВ СЕРГЕЙ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

- Когда коллеги слышат, что я работаю в институте 44 года, - рассказывает Сергей Вячеславович, - часто говорят, что столько не все и живут. Однако это так! За время работы сменилось не одно поколение коллег. Только начальников отделов было 8, а ведь к каждому нужен свой подход. За такой срок много узнал и многому научился, поэтому работает сейчас легко и свободно: технические премудрости - в памяти, если что-то новое - где найти знаю, только извлекай и используй. Но главное - это тесные и добрые связи с коллегами в «Газпроме». Практически во всех организациях «Газпрома», с которыми работаем уже 20 лет, любой вопрос решается не долгими спорами или конфликтами «на принципе», убеждениями или официальными письмами, а простым телефонным звонком.

Сейчас Сергей Вячеславович пытается научить такому стилю работы и своих молодых коллег, сотрудников сектора. Их фамилии теперь тоже неплохо знают в «Трансгазах», заводах-изготовителях и в некоторых Департаментах и, что очень важно, в структурах нашего постоянного партнера ПАО «Газпром автоматизация». С компанией «Газпром автоматизация» начали тесно сотрудничать еще в далекие «нулевые» при проектировании ГИС, теперь же мы понимаем друг друга с полуслова.

- А сейчас хочу рассказать о достаточно необычном периоде в эволюции нашего института и отдела (в то время отдела 10), - говорит Сергей Вячеславович, - это переход от проектирования объектов электронной промышленности к газовому комплексу. Старожилы института этот период, возможно, подзабыли, а молодые и вовсе о нем не знают. Шел конец суровых девяностых, электронная промышленность чахла, объемов не было. В этот тяжелый момент руководству института удалось перепрофилироваться, зацепиться

за нужный и модный на тот момент бренд «Газ» и удержаться на плаву. Пришлось переучиваться. Для наших специалистов АСУ ТП и КИПовцев это было не так уж сложно. Как говорится, если есть грамотный специалист по автоматизации - ему все равно, что автоматизировать. Но свои нюансы есть везде, и газовая труба оказалась не такой уж примитивной. Для изучения премудростей этой самой трубы руководство командировало на обучение в Киев, в «Укргазпроект» группу специалистов по каждому направлению (как в Ноевом ковчеге) - пару технологов, пару КИПовцев (позже нас стали называть телемеханщиками), пару связистов, электриков, в т.ч. ЭХЗ, изыскателей и даже сметчиков и ГИПов. В первый приезд, кроме любования Киевом, в «Укргазпроекте» нам внятно объяснили, что такое труба (газовая), почему ее нужно бояться и как проектировать, чтобы не рвануло. Мы с энтузиазмом выполнили свой первый проект (это был объект «Газопровод-отвод к пос. Лосево») и через три месяца повезли показывать его учителям. Оказалось, все не так уж плохо. Ну, а дальше пошло-поехало. Проекты, правда, для начала были мелкие - кусок газопровода с ГРС. Справлялись уверенно.

Как вспоминает Сергей Вячеславович, останавливаться в развитии было не возможно, и за этим последовала новация Ю.В. Гаспарьяна.

- В отделе 10 Гаспарьян Ю.В. внедрил весьма прогрессивный и эффективный подход, для того времени, - продолжает Сергей Вячеславович, - теперь это называют - организацией комплексной бригады. Бригада состояла из специалистов разных направлений, выполняющих один объект в нескольких частях. Это был «Сектор проектирования линейной части газопроводов» в составе отдела 10, и входили в него телемеханщики, связисты, электрики, ЭХЗ, электрометристы. Я руководил сектором, и это было весьма непростое

дело. Пришлось разбираться во всех смежных премудростях, стать мини-ГИПом по нашим комплектам. Но зато все это разное оборудование как-то вдруг между собой увязалось, и исчез этот атавизм - обмен заданиями. Просто работали практически с листа, на одном чертеже и, чтобы решить проблему смежника, достаточно было подойти к коллеге за соседним столом.

В составе «Сектора проектирования линейной части газопроводов» под руководством Сергея Вячеславовича работали для многих знакомые на сегодняшний день коллеги, выросшие впоследствии из простых инженеров в серьезных специалистов. В секторе работали В. Н. Кораблёв, А. А. Поздняков, Л. Хлапонина, Л. С. Мительман, З. Г. Власова, П. А. Лаврушев, немного зацепились А. С. Карташов и Н. В. Флюстикова.

Если учесть, что параллельно в отделе технологов изучали и внедряли новое направление весьма амбициозные и талантливые инженеры: В. В. Каракозов, В. Н. Бондарев, Н. Е. Каракозова, Н. И. Хоперская, И. И. Ларионова, М. Е. Бондарева (а обучали и направляли их технологи - А. В. Гизатулин и Н. А. Гаврюш), принятые в штат из «Укргазпроекта», то освоение проектирования газовой трубы и ГРС совместными усилиями закончилось победой, а вскоре к этим газовым объектам добавились площадочные сооружения и ГИС.

Ну а теперь те молодые технологи, как подчеркивает Сергей Вячеславович, стали уже руководителями, а коллеги - В. Н. Кораблёв, А. А. Поздняков, П. А. Лаврушев - главными специалистами в своих направлениях.

Сергей Вячеславович отмечает и такой нюанс, что когда с технологическими объектами стало тяжело, В. В. Грушевский (начальник отдела в то время) привлек в сектор новое направление работ - проектирование объектов ТСО.

- Вот такие необычные и неожиданные истории происходят перед моими глазами, - подытоживает свой рассказ Сергей Вячеславович, - наверное, я тоже исчерпал свой ресурс в институте и новые неожиданности будут для меня лишними, пора-таки уходить на заслуженный отдых, заниматься здоровьем и созерцанием.

## АКТУАЛЬНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ

10 марта ежегодно в России отмечается День архивов.



**Справочно:** Выбранная дата связана с событием, произошедшим (28 февраля) 10 марта 1720 года. В этот день Петром I был подписан первый в России государственный акт — «Генеральный регламент или Устав».

Он определил основы организации государственного управления в стране и ввёл во всех государственных органах власти архивы и государственную должность актуариуса (архивариуса), которому надлежало «письма прилежно собирать, оным реестры чинить, листы перемечивать...».

Отдел архивного хранения и справочно-информационного фонда в АО «Газпроектинжиниринг» был сформирован в 2017 году путем слияния отдела технической информации с техническим архивом и группой приемки проектно-сметной документации.

Отдел осуществляет свою деятельность в двух направлениях:

- Обеспечивает специалистов Общества актуальной нормативной документацией, технической литературой и периодическими изданиями;
- Осуществляет входной контроль оформления проектной и рабочей документации, контроль над техническим документооборотом и хранением выпущенной Обществом документации.

Специалисты проектного кабинета и технической библиотеки посто-

янно отслеживают актуальность фонда НТД Общества и оповещают работников о новых нормативных документах, об изменениях в ранее выпущенных документах или об их отмене, т.к. использование устаревших нормативных документов при проектировании может повлечь за собой замечания со стороны заказчика и главгосэкспертизы. Также при поступлении достаточного количества новых периодических специализированных изданий, специальной литературы проводится День информации – мероприятие, в ходе которого все желающие сотрудники могут ознакомиться с содержанием новых поступлений в фонд Общества.

Не менее важной частью работы отдела является контроль технического документооборота: присвоение инвентарных номеров документации, контроль над внесением

### 10 марта ежегодно в России отмечается День архивов.

изменений, приемка документов в архив на хранение. Специалисты технического архива обеспечивают консультационную поддержку главных инженеров проектов и производственных подразделений по вопросам связанным с регистрацией и документооборотом проектной документации в системе электронного документооборота Lotsia PDM Plus.

Проверка оформления разрабатываемой Обществом документации на соответствие требованиям, установленным в нормативных и регламентирующих документах заказчика, производится специалистами группы приемки, при поддержке технического архива, и позволяет существенно снизить количество замечаний при прохождении входного контроля заказчика.

В настоящее время, в связи с расширением сферы деятельности АО «Газпроектинжиниринг» и выполнением работ для нужд «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани, Лтд.» перед отделом, как и перед всем Обществом, стоят новые задачи, которые требуют максимально-го вовлечения каждого сотрудника и масштабных изменений в процессе работы подразделения.

Поздравляем коллектив с профессиональным праздником!

# МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ - 8 МАРТА В ГАЗПРОЕКТИНЖИНИРИНГ

*6 марта состоялся праздничный концерт, посвящённый Международному женскому дню - 8 марта.*

Заместитель генерального директора Саркисов Александр Сергеевич поздравил всех присутствующих женщин с наступающим праздником Весны и пожелал: «Всегда будьте яркими и неповторимыми, любимыми и счастливыми! Пусть ваши глаза светятся от радости и сбываются все мечты! Здоровья и благополучия вам и вашим близким! С праздником!»

Концертные номера, исполненные в этот день, конечно же, были посвящены женщинам. Шуточные номера перекликались с вокальными и хореографическими, и каждый из них был настоящим подарком. Весь праздничный концерт прошёл на одном дыхании, оставив зрителям заряд положительных эмоций, ведь он был подготовлен сотрудниками компании.

Весь день сотрудники Газпроектинжиниринга провели в атмосфере весеннего настроения, улыбок, радости, цветов.



## РЕДАКЦИЯ:

Адрес редакции:

394007. г. Воронеж, Ленинский пр-т, 119. корпус № 2, оф. 317

тел.:  
e-mail:

(473)226-45-03  
O.Pastukhova@GASP.RU

Главный редактор:  
тел.:

Пастухова Ольга Серафимовна,  
тел. (473)226-45-03

Над выпуском работали:

Хаустов Сергей Николаевич,  
Пугачева Ольга Васильевна,  
Березкина Ольга Сергеевна,  
Щелкунов Сергей Вячеславович,  
Тимофеева Оксана Станиславовна,  
Герольских Борис Александрович

Вёрстка выпуска:

студия «Чёрный квадрат»  
[www.skvadrat.ru](http://www.skvadrat.ru)

Отпечатано:

ООО «Издат-Черноземье»

Тираж:

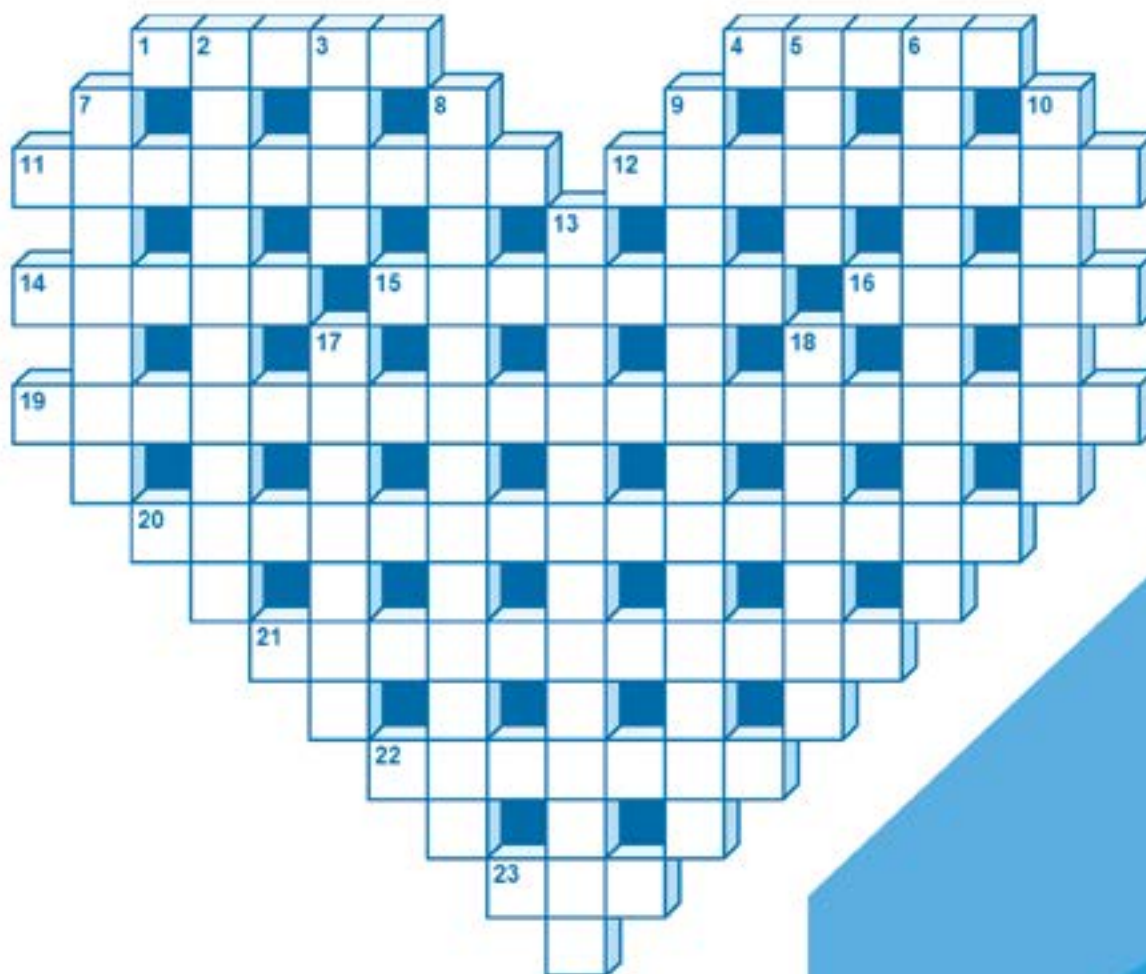
500 экземпляров

Электронная версия издания на  
сайте [www.gasp.ru](http://www.gasp.ru)

Следующий номер ожидается  
к выходу в июне 2020 г.

Редколлегия корпоративного издания «Проектировщик» выражает благодарность и признательность всем, кто принял участие в издании данного выпуска.



**ВОПРОСЫ****По горизонтали:**

1. Какое чувство является лучшим доказательством существования воды?
4. Антипод альфы.
11. Путешествующий шкаф.
12. Американская актриса, исполнившая главную роль в фильме «Дневник Бриджит Джонс».
14. Летучие колёса.
15. Деталь верхней одежды, за которую принято хватать противника в драке.
16. Певец ... Джон.
19. Братское сооружение на Ангаре.
20. Подходящая «работёнка» для лентяя.
21. Изменение погоды, сопровождающееся понижением температуры.
22. Яйцо на Пасху.
23. Промежуток между двумя войнами.

**ВОПРОСЫ****По вертикали:**

2. Больница для четырёхколёсного друга.
3. Автор повести «Собака Баскервилей».
5. Божья коровка из мультсериала «Приключения Лунтика и его друзей».
6. Остров, который называют огромной кузницей айсбергов.
7. Процесс приёма пищи грудничком.
8. Наука о просвечивании человека.
9. Машина для приготовления строительной смеси.
10. Славянский просветитель, создатель первой азбуки.
13. Почтовый адрес людей без адреса.
17. Американский кинорежиссёр, постановщик фильма «Терминатор».
18. Заменитель воска в свечке.

[WWW.GASP.RU](http://WWW.GASP.RU)

